



□ **Образование и обучение**

**ОАО «Объединенные
электротехнические
заводы»**

**Развитие кадрового
потенциала**

ОАО «Объединенные электротехнические заводы»

Развитие кадрового потенциала

На протяжении более чем 70-летней истории электротехнических и электромеханических заводов, ныне входящих в ОАО «ЭЛТЕЗА», задача развития кадрового потенциала всегда рассматривалась в качестве основополагающего фактора формирования эффективного производства. В этой связи компания решает задачу постепенного построения системы экономических стимулов и мотиваций участия персонала в повышении эффективности корпоративной деятельности, наряду с возрастанием роли личной социальной ответственности, предоставляющей работникам большую возможность социального выбора.

Характер и особенности производственного процесса на предприятиях требуют достаточно высокого образовательного уровня персонала. Сегодня работники с высшим и средним профессиональным образованием составляют 43,8% от общей численности производственного персонала, в том числе около 65% специалистов имеют профильную специализацию. Семнадцать процентов занимающих рабочие должности имеют высшее и среднее специальное образование. Около 5% работников совмещают работу с вечерним, заочным и дистанционным обучением.

С 2007 года в целях формирования стабильного ядра специалистов в долгосрочной перспективе введена практика заключения индивидуальных договоров с будущими специалистами об оплате компанией их обучения с обязательством распределения на заводы после окончания учебы. Ряд предприятий заключили договоры о целевой подготовке специалистов с учреждениями профессионального образования. Предполагается, что в ближайшие три года эта договорная система позволит удовлетворить кадровые потребности в специалистах профильных направлений и обеспечит до трети притока молодых специалистов, необходимых в связи с переходом к новым технологиям, и замещением выбывающего состава работников. Развитие в этой области в известной мере сдерживается темпами роста стоимости учебы.

Действовавшая ранее система подготовки специалистов с начальным профессиональным образованием по таким специальностям, как сборщик и наладчик электронного оборудования и компонентов, станочник и литейщик, оказалась в значительной степени свернутой и не получила соответствующего замещения на региональном уровне, отвечающего возрастающим потребностям предприятий, поэтому на заводах компании в качестве частично обеспечивающей меры используются программы первоначального обучения на рабочих местах и наставничество. По этим программам готовится примерно 50% рабочего пополнения предприятий.

В связи с постоянным внедрением на предприятиях ОАО «ЭЛТЕЗА» современных технологий, нового оборудования и освоением производства новой и модернизированной продукции, а также необходимостью перестройки управления развивается система повышения квалификации и переподготовки персонала, в том числе освоения новых и дополнительных профессий для обеспечения внутренней ротации работников при организационно-штатных и производственно-технологических изменениях. Такие программы реализуются, как правило, через отделения послеузовского обучения специализированных учебных центров и образовательных учреждений. При планировании пере-



подготовки специалистов учитываются такие факторы, как производственная необходимость, а также желание работника получить дополнительные знания, профессиональные навыки и более высокую квалификацию. Часть работников направляется на оплачиваемую компанией учебу на условиях обязательства работника после ее окончания проработать на предприятии от одного года до трех лет. Эти условия фиксируются в дополнительном соглашении к трудовому договору работника.

Сформированная система позволила обществу только за 2008 год осуществить переподготовку трети всего состава руководителей и специалистов, из них свыше 230 высококвалифицированных работников прошли профессиональную подготовку в специализированных центрах. За последние три года около 20 руководителям и специалистам были предоставлены краткосрочные стажировки и ознакомительные встречи в зарубежных компаниях по производству электронного и электротехнического оборудования. В 2008 году обеспечена квалификационная переподготовка почти 600 рабочих. Все эти направления работы по развитию профессионального потенциала персонала ОАО «ЭЛТЕЗА» намерено развивать и в дальнейшем.

Внимание компании постоянно сосредоточено на необходимости обеспечения хороших условий труда, минимизации последствий воздействия вредных факторов. В последние



два года на всех предприятиях проведены работы по ремонту, переоборудованию и переоснащению мест отдыха персонала, душевых, раздевалок и туалетов. На ряде заводов функционируют медицинские кабинеты, предназначенные для неотложной помощи, медицинских осмотров, стоматологического лечения. В соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями на всех предприятиях созданы уютные помещения, оснащенные плитами и холодильниками, где можно пообедать. На пяти заводах работают столовые и буфеты, небольшие магазины с товарами первой необходимости. Обеды в столовых отпускаются по себестоимости.

На некоторых предприятиях созданы небольшие спортивные залы, а также площадки для ежедневных физкультурных занятий, пользующиеся популярностью у персонала.

Совместно с профсоюзным комитетом ежегодно проводятся летняя и зимняя межзаводские спартакиады. Заводская команда Армавирского ЭМЗ завоевала в этом году первое место в городских соревнованиях «За единую и здоровую Кубань». На Камышловском и Армавирском ЭМЗ сложились и успешно развиваются самостоятельные коллективы.

В трудовых отношениях основным социальным ориентиром остается уровень заработной платы, ее соотношение с предложениями других участников рынка труда. По сравнению с 2005 годом в 2008 году размер средней заработной платы по компании в целом вырос более чем на 55%. На протяжении ряда лет заработная плата в филиалах общества, за исключением Санкт-Петербургского завода электро-технического оборудования и Лосиноостровского электро-технического завода, стабильно превышает региональные показатели. Достигнуты опережающие темпы роста производительности труда в сравнении с ростом заработной платы. За три года производительность труда по обществу возросла почти в два раза.